

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Петербургский государственный университет путей сообщения
Императора Александра I»
(ФГБОУ ВО ПГУПС)

Кафедра «Учет и бизнес-анализ»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

дисциплины

Б1.В.ДВ.1.2. «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ»

для направления подготовки

27.04.03 «Системный анализ и управление»

магистерской программе

«Системный анализ и управление информационными системами на транспорте»

Форма обучения – очная

Санкт-Петербург
2026

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

Рабочая программа рассмотрена и утверждена на заседании кафедры «Учет и бизнес-анализ»

Протокол № 5 от 27 января 2026 г.

Заведующий кафедрой
«Учет и бизнес-анализ»
27 января 2026 г.

Т.П. Сацук

СОГЛАСОВАНО

Руководитель ОПОП ВО
27 января 2026 г.

С.А. Жутяева

1. Цели и задачи дисциплины

Рабочая программа дисциплины «Теория организации и организационное проектирование» (Б1.В.ДВ.1.2) (далее – дисциплина) составлена в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки/специальности 27.04.03 «Системный анализ и управление» (далее – ФГОС ВО), утвержденного 29 июля 2020 г., приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 837.

Целью дисциплины является формирование у обучающихся прочных теоретических знаний в области теории организации и организационного поведения, приобретение практических навыков по современным формам и методам воздействия на поведение личности, группы для повышения эффективности работы организации.

Для достижения цели дисциплины решаются следующие задачи:

- изучение различных методологических подходов к анализу организации;
- формирование целостных представлений об общих и специфических законах организации, принципах функционирования и развития организации;
- освоение теоретико-методологической базы организационного управления;
- формирование знаний и навыков в разработке организационных структур управления;
- формирование представления об основных факторах и параметрах поведения индивидов и групп в организациях;
- формирование навыков по обоснованию организационных изменений, направленных на реализацию выбранной стратегии.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций

Планируемыми результатами обучения по дисциплине (модулю) является формирование у обучающихся компетенций (части компетенций). Сформированность компетенций (части компетенции) оценивается с помощью индикаторов достижения компетенций.

Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	
УК-3.1. Знает методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами; основные теории лидерства и стили руководства.	<i>Обучающийся знает:</i> - принципы и этапы формирования команд; - методики формирования команд; - технологии создания команд; - основные принципы делегирования полномочий; - основные теории лидерства и стиля руководства, их влияние на организационное поведение; - методики исследования проблем лидерства в организации; - подходы к определению стиля управления руководителя организации и/или подразделения.
УК-3.2. Умеет разрабатывать план групповых и организационных	<i>Обучающийся умеет:</i> - управлять коммуникациями с заинтересованными сторонами; - делегировать задачи и полномочия при работе в команде;

Индикаторы достижения компетенций	Результаты обучения по дисциплине (модулю)
коммуникаций при подготовке и выполнении проекта; сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели; разрабатывать командную стратегию; применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели	- организовывать работу в команде и осуществлять управление командой; - выявлять проблемы лидерства в организации; - определять стиль управления руководителя организации и/или подразделения; - разрабатывать командную стратегию; - формировать организационную (корпоративную) культуру; -управлять конфликтами в организации; - применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели.
УК-3.3. Владеет умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели; методами организации и управления коллективом	<i>Обучающийся владеет:</i> - современными инструментами и методами организации и управления организацией; - методами организации и управления коллективом; - навыками организационной диагностики; - навыками проектирования структур и бизнес процессов; -навыками проведения диагностики этапов жизненного цикла организации; - навыками проектирования организационной структуры; - навыками анализа современных проблем организации; - навыками мотивации и стимулирования персонала
ПК – 2.1.18 Знает основы организационной диагностики	<i>Обучающийся знает:</i> - организационные структуры управления проектами; - типы организаций по взаимодействию с человеком; - основы организационной диагностики; -методики проведения диагностики этапов жизненного цикла организации; -законы организации и их реализацию;
ПК – 2.1.19 Знает основы управления персоналом, включая вопросы оплаты труда	<i>Обучающийся знает:</i> - значение коммуникационных навыков и социального взаимодействия в процессе управления проектами; - роль руководителя проекта; - техники и технологии управления конфликтами в организации; - систему управления человеческими ресурсами организации; - методы мотивации и стимулирования персонала.
ПК – 2.1.20 Знает современные инструменты и методы управления организацией, в том числе методы планирования деятельности, распределения поручений, контроля исполнения, принятия решений	<i>Обучающийся знает:</i> -современные инструменты и методы организации и управления организацией; -методы организации и управления коллективом; - основные принципы делегирования полномочий; - систему управления человеческими ресурсами организации; - методы мотивации и стимулирования персонала.

3. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Дисциплина относится к обязательной части/части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 «Дисциплины (модули)».

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов
Контактная работа (по видам учебных занятий)	48
В том числе:	
– лекции (Л)	16
– практические занятия (ПЗ)	32
– лабораторные работы (ЛР)	-
Самостоятельная работа (СРС) (всего)	56
Контроль	4
Форма контроля (промежуточной аттестации)	3
Общая трудоемкость: час / з.е.	108/3 з.е.

5. Структура и содержание дисциплины

5.1. Разделы дисциплины и содержание рассматриваемых вопросов

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела	Индикаторы достижения компетенций
1	Методики формирования команд. Теории лидерства и стили руководства.	Лекция 1. Формирование эффективной команды: принципы и этапы. Делегирование задач и полномочий.	УК 3.1 УК 3.2 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20
		Практическое занятие 1. Технология создания команды.	УК 3.1 УК 3.2
		Практическое занятие 2. Организация работы в команде и управление командой. Организационные полномочия.	УК 3.1 УК 3.2 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20
		Лекция 2. Основные теории лидерства и стили руководства. Их влияние на организационное поведение.	УК 3.1 УК 3.2 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20
		Практическое занятие 3-4. Решение бизнес кейсов по теме «Лидерство и власть. Проблемы лидерства в организации»	УК 3.1 УК 3.2 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20
		Практическое занятие 5. Решение бизнес-кейсов по теме «Стили управления. Определение стиля управления руководителя организации и/или подразделения».	УК 3.1 УК 3.2 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20
		Самостоятельная работа. Изучить учебник: Корниенко В. И. Командообразование. Учебник для вузов [Электронный ресурс] / Корниенко В. И. - Москва : Издательство Юрайт, 2024. - 291 с. - ISBN 978-5-534-14723-0	УК 3.1 УК 3.2 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20

2	Социальное взаимодействие в рамках подготовки и выполнения проекта. Формирование командной стратегии.	Лекция 3. Организационные структуры управления проектами. Типы организаций по принципу взаимодействия с человеком	УК 3.2 ПК 2.1.18 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20
		Лекция 4. Управление коммуникациями и заинтересованными сторонами проекта. Значение коммуникационных навыков и социального взаимодействия в процессах управления проектами.	УК 3.2 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20
		Лекция 5. Роль руководителя проекта. Актуальные качества проектного лидера. Формирование командной стратегии.	УК 3.2 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20
		Практическое занятие 6. Решение бизнес-кейсов по теме «Коммуникации в управлении»	УК 3.2 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20
		Практическое занятие 7. Система организационных коммуникаций	УК 3.2 ПК 2.1.18
		Практическое занятие 8. Взаимодействие человека и организации	УК 3.2 ПК 2.1.18
		Практическое занятие 9. Формирование организационной (корпоративной) культуры организации	УК 3.2 ПК 2.1.18
		Практическое занятие 10. Техники и технологии управления конфликтами в организации.	УК 3.2 ПК 2.1.18 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20
		Самостоятельная работа. Изучить учебник: Макеев В. А. Психология социального взаимодействия [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / В. А. Макеев. - Санкт-Петербург : Лань, 2024. - 276 с.	УК 3.2 ПК 2.1.18 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20
3	Современные инструменты и методы организации и управления организацией и персоналом. Основы организационной диагностики.	Лекция 6. Современные инструменты и методы организации и управления организацией.	УК 3.3 ПК 2.1.20
		Лекция 7. Методы организации и управления коллективом.	УК 3.3 ПК 2.1.20
		Лекция 8. Основы организационной диагностики.	УК 3.3 ПК 2.1.18
		Практическое занятие 11. Проектирование структуры и бизнес-процессов организации	УК 3.3
		Практическое занятие 12. Диагностика этапов жизненного цикла организации.	УК 3.3 ПК 2.1.18
		Практическое занятие 13. Проектирование организационной структуры	УК 3.3

	Практическое занятие 14. Законы организации и их реализация	ПК 2.1.18
	Практическое занятие 15. Анализ современных проблем управления организацией.	УК 3.3
	Практическое занятие 16. Система управления человеческими ресурсами организации. Мотивация и стимулирование персонала.	УК 3.3. ПК 2.1.20 ПК 2.1.19
	Самостоятельная работа. Изучить учебник: Практический курс менеджмента [Текст]: учеб. для вузов / ред. Ю. В. Кузнецова. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2025. - 252 с. : ил., табл. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 251-252. - ISBN 978-5-534-17637-7.	УК 3.1 УК 3.2 УК 3.3 ПК 2.1.18 ПК 2.1.19 ПК 2.1.20

5.2. Разделы дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Л	ПЗ	ЛР	СРС	Всего
1	Методики формирования команд. Теории лидерства и стили руководства.	4	10	-	18	32
2.	Социальное взаимодействие в рамках подготовки и выполнения проекта. Формирование командной стратегии.	6	10	-	18	34
3.	Современные инструменты и методы организации и управления организацией и персоналом. Основы организационной диагностики.	6	12	-	20	38
	Итого	16	32	-	56	104
Контроль						4
Всего (общая трудоемкость, час.)						108

6. Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Оценочные материалы по дисциплине является неотъемлемой частью рабочей программы и представлены отдельным документом, рассмотренным на заседании кафедры и утвержденным заведующим кафедрой.

7. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Порядок изучения дисциплины следующий:

1. Освоение разделов дисциплины производится в порядке, приведенном в разделе 5 «Содержание и структура дисциплины». Обучающийся должен освоить все разделы дисциплины, используя методические материалы дисциплины, а также учебно-методическое обеспечение, приведенное в разделе 8 рабочей программы.

2. Для формирования компетенций обучающийся должен представить выполненные задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, предусмотренные текущим контролем успеваемости (см. оценочные материалы по дисциплине).

3. По итогам текущего контроля успеваемости по дисциплине, обучающийся должен пройти промежуточную аттестацию (см. оценочные материалы по дисциплине).

8. Описание материально-технического и учебно-методического обеспечения, необходимого для реализации образовательной программы по дисциплине

8.1. Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой бакалавриата/специалитета/ магистратуры, укомплектованные специализированной учебной мебелью и оснащенные оборудованием и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории: настенным экраном (стационарным или переносным), маркерной доской и (или) меловой доской, мультимедийным проектором (стационарным или переносным).

Все помещения, используемые для проведения учебных занятий и самостоятельной работы, соответствуют действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

8.2. Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства. Перечень лицензионных программ представлен на внутреннем портале ФГБОУ ВО ПГУПС по адресу <http://eaisu.pgups.edu.mps/info/prog/>.

8.3. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных:

- Электронно-библиотечная система издательства «Лань». [Электронный ресурс]. – URL: <https://e.lanbook.com/> — Режим доступа: для авториз. пользователей;
- Электронно-библиотечная система ibooks.ru («Айбукс»). – URL: <https://ibooks.ru/> — Режим доступа: для авториз. пользователей;
- Электронная библиотека ЮРАЙТ. – URL: <https://biblio-online.ru/> — Режим доступа: для авториз. пользователей;
- Единое окно доступа к образовательным ресурсам - каталог образовательных интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования». – URL: <http://window.edu.ru/> — Режим доступа: свободный.
- Словари и энциклопедии. – URL: <http://academic.ru/> — Режим доступа: свободный.
- Научная электронная библиотека "КиберЛенинка". – URL: <http://cyberleninka.ru/> — Режим доступа: свободный.

8.4. Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к информационным справочным системам:

- Национальный Открытый Университет "ИНТУИТ". Бесплатное образование. [Электронный ресурс]. – URL: <https://intuit.ru/> — Режим доступа: свободный.

8.5. Перечень печатных изданий, используемых в образовательном процессе:

- Корниенко В. И. Командообразование. Учебник для вузов [Электронный ресурс] / Корниенко В. И. - Москва : Издательство Юрайт, 2024. - 291 с. - ISBN 978-5-534-14723-0
- Аппело Юрген. Agile-менеджмент. Лидерство и управление командами [Текст] : пер. с англ. / Ю. Аппело ; ред.: А. Обухова, А. Черникова ; пер. А. Олейник. - Москва : Альпина Паблишер, 2022. - 533 с. : ил., табл. - (Гибкие методы управления). –

Библиогр.: с. 521-533.

– Ишков А. Д. Лидерство и управление командой / Leadership and Team Management [Электронный ресурс]: учебное пособие для обучающихся по направлению подготовки 08.04.01 строительство / А. Д. Ишков, Н. Г. Милорадова [и др.]. - Москва : МИСИ – МГСУ, 2023. - 64 с. -

– Макеев В. А. Психология социального взаимодействия [Электронный ресурс]: учебное пособие для вузов / В. А. Макеев. - Санкт-Петербург : Лань, 2024. - 276 с.

– Пряжников Н. С. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст] : учебник и практикум для вузов / Н. С. Пряжников. - Электрон. дан.col. - Москва: Юрайт, 2024. - 365 с.- (Высшее образование). - Режим доступа: Электронно-библиотечная система Юрайт, для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-534-00497-7

– Смирнова В.Г. Организационная культура [Текст] : учебник и практикум для вузов / В. Г. Смирнова, Г. Р. Латфуллин [и др.]. - Электрон. дан.col. - Москва: Юрайт, 2023. - 306 с. - (Высшее образование). - Режим доступа: Электронно-библиотечная система Юрайт, для авториз. пользователей. - ISBN 978-5-534-01440-2

– Менеджмент [Текст] : учеб. для вузов / ред. Ю. В. Кузнецов. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2025. - 594, [1] с. : ил., табл. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 587-590. - ISBN 978-5-534-18246-0.

– Практический курс менеджмента [Текст]: учеб. для вузов / ред. Ю. В. Кузнецова. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2025. - 252 с. : ил., табл. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 251-252. - ISBN 978-5-534-17637-7.

– Люханова С.В. Управление человеческими ресурсами (на примере предприятий транспорта) [Текст] : учеб. / С. В. Люханова. - Санкт-Петербург ; Москва ; Краснодар : Лань, 2025. - 411 с. : ил., табл. - (Высшее образование). - Библиогр.: с. 402-411. - Прил.: с. 332-401. - ISBN 978-5-507-52517-1. - Текст : непосредственный.

8.6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», используемых в образовательном процессе:

– Электронная информационно-образовательная среда. [Электронный ресурс]. – URL: <https://sdo.pgups.ru> — Режим доступа: для авториз. пользователей;

– Личный кабинет ЭИОС [Электронный ресурс]. – URL: my.pgups.ru. — Режим доступа: для авториз. пользователей;

– Правовая система КонсультантПлюс. – URL: <http://www.consultant.ru/> — Режим доступа: свободный.

Разработчик рабочей программы, доцент
27 _января_ 2026 г.

_____ Д.Ф. Закирова